

〔6月19日～6月27日 まで受付〕

◆第六次総合振興 計画策定に係る住

◆R3横瀬町基幹 配水管布設替工事 設計業務委託〔事後審

建設コンサルタン ト。布設替詳細設計 (の50HPPE) 2

〔6月17日～7月5日 まで受付〕

情報誌「入社ネット」で1日早くご 確認いただけます

合わせは総務部総務 担当(0488-85 2-8841)

年3月31日 ※各構成員のうち2 者以上真内本店・主

クワバラ・パンボキンが安全大会

健康面へ配慮し快適職場づくりを

働き方改革で月給制導入

管理職の残業時間も削減へ

〔株〕クワバラ・パンボキン(さいたま市中央区本町西4-11-10、桑原幹夫社長)は4日、加須市の「キャスルスルきさい(騎西・文化学習センター)」にて安全衛生・環境・品質大会を開催した。役員や社員など約100人が参加する中、社員の健康面への配慮を意識した特別講演会や表彰式を挙げるなどして、安全と衛生を確保しつつ快適な職場づくりを推進することを出席者一同で再確認した。また桑原社長はあいさつの中で働き方改革の一環として、ことし2月より日給制から月給制へ移行(60歳以上を除く)したことが、管理職の残業時間を削減したことに触れた。

大会では冒頭、桑原一男会長があいさつし、毎年、安全衛生・環境・品質大会を開くことの意義を述べながら、常に安定した高品質のサービスを提供し、環境と調和した技術力により循環型社会の形成に寄与することも、事業活動に関わるすべての人の安全と衛生を確保し快適な職場づくりを推進するよう求めた。

続いて登壇した桑原幹夫社長は、第51期事

業計画の進捗などに触れた後、前回の大会で発表した経営理念『価値ある未来と環境を創造する』(和文)に、英文『Think Future & Environment』の表現も加えたことを伝え、今後は両方使用していく旨を発表。

さらに人事評価制度導入や進捗状況について述べた後、働き方改革による先の週休2日制を見越して、皆が安心して働けるよう、60



役員や社員など約100人が参加した

と体を相談しよう!』と題して講演。ストレスの発症要因やストレッチの実施、その未然防止、発症後の対策、産業医の面接指導などについて具体的な講義があった。

最後に(株)AGREE(アグリー)CMOの鈴木雄貴氏から医療相談アプリ『LEBER(リーバー)』についての話がいった。

リーバーは、いつでも気軽にスマホで医師に健康状態をチャット形式で相談できたり、症状にあった診療科と市販薬を紹介してくれる「健康経営」に取り組み始めたクワバラ・パンボキンにとって、持続可能なヘルスケアシステムを実現させてく

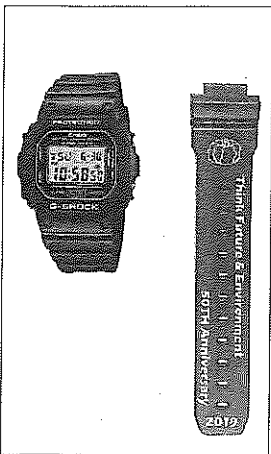
れることから、同社では今後前向きに導入を考えていくとしている。

その後、開かれた表彰式では、1級土木施工管理技士試験合格者1人、ほくさいウッドリサイクル無災害記録達成賞7人、100km完歩1人に対し、桑原社長が賞金、花束を授与。

安全宣言では、解体事業部の内田工事部長が『品質・環境・労働安全衛生方針』を全員で唱和し、職場における安全と衛生を確保することを誓い合った。

表彰受賞者は次のとおり(敬称略)。

- ▽1級土木施工管理技士試験合格者▽新井仁(解体事業部)
- ▽安全優秀職長賞(株)フジタよりの特別表彰、大日本印刷市谷工場の土壌汚染対策工事にて)▽新井仁(解体事業部)
- ▽ほくさいウッドリサイクル無災害記録1000日達成賞▽原島豊、木村豊造、荻野典子、井坂隆勇、野村清光、小磯勝三、大門陽子
- ▽100kmウォーク完歩(19年4月20～21日に行われた中山道の歩け歩けで100km完歩)▽関口政雄(収運事業部)



設立50周年を記念し、会社ロゴや経営理念の入ったG-SHOCKが配布された